

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL MELALUI *JOB RELEVANT INFORMATION* DAN
PERSEPSI INOVASI**



Oleh :

ANNIYA FATIMAH

NPM : 15.1.01.09384

**Program Studi: Akuntansi
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2019**

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL MELALUI *JOB RELEVANT INFORMATION* DAN
PERSEPSI INOVASI**



Oleh :

ANNIYA FATIMAH

NPM : 15.1.01.09384

**Program Studi: Akuntansi
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2019**

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL MELALUI *JOB RELEVANT INFORMATION* DAN
PERSEPSI INOVASI**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Akuntansi

Konsentrasi: Akuntansi Manajemen

Oleh :

ANNIYA FATIMAH

NPM : 15.1.01.09384

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2019**

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL MELALUI *JOB RELEVANT INFORMATION* DAN
PERSEPSI INOVASI**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

ANNIYA FATIMAH
NPM : 15.1.01.09384

Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji
Pada Tanggal 07 September 2019

Susunan Tim Penguji :

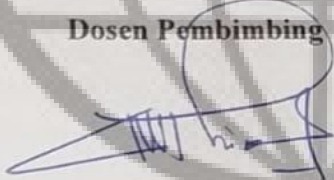
Ketua : Dr. Wahidahwati, SE., M.Si., Ak., CA.
Anggota : 1. Dra. Dini Widyawati, M.Si., Ak., CA.
2. Nur Handayani S.E., M.Si., Ak., CA.

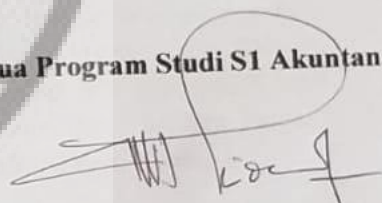
Dinyatakan memenuhi syarat dan diterima

Oleh:

Dosen Pembimbing

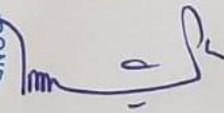
Ketua Program Studi S1 Akuntansi


Dr. Wahidahwati, S.E., M.Si., Ak., CA.


Dr. Wahidahwati, S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua STIESIA




Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : ANNIYA FATIMAH

N.P.M. : 15.1.01.09384

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL MELALUI *JOB RELEVANT INFORMATION* DAN PERSEPSI INOVASI

dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 07 September 2019, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan saya salin tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 07 September 2019

Yang membuat pernyataan,

A yellow rectangular official stamp from PT. STIESIA SURABAYA is visible. The stamp contains the text 'PT. STIESIA SURABAYA', 'DTCAFF813849840', and '1000 RIBU RUPIAH'. A handwritten signature in black ink is written over the stamp.

Anniya Fatimah

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Anniya Fatimah
NPM : 15.1.01.09384
Program Studi : Akuntansi
Tempat/Tanggal Lahir : Bekasi, 15 Juni 1996
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 3 (Tiga) / 3 (Tiga)
Alamat Rumah : Platuk Donomulyo II No. 10 RT 06 RW 13 Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : A. Ibnu Musapir
Alamat Rumah/Telepon : Platuk Donomulyo II No. 10 RT 06 RW 13 Surabaya
Alamat Kantor/Telepon : -
Pekerjaan/Jabatan : Swasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Sidotopo Wetan IV/558 Surabaya tahun 2008.
2. Tamat SLTP di SMP Muhammadiyah 15 Surabaya tahun 2011.
3. Tamat SLTA di SMK Wachid Hasyim I Surabaya tahun 2014.
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-IX	2015-2019	Program Studi Strata I Akuntansi

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
2015	UD. Unggul Jaya	-	Admin Gudang
2016 – 2019	PT. Jagad Energy	-	Admin Keuangan

Dibuat dengan sebenarnya


Anniya Fatimah

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala rahmat dan karunia-Nya, dan shalawat serta salam tidak lupa dipanjatkan kepada junjungan Nabi Muhammad Shallahu Alaihi Wasallam yang memberikan keteladanan bagi umatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Melalui *Job Relevant Information* dan Persepsi Inovasi”**.

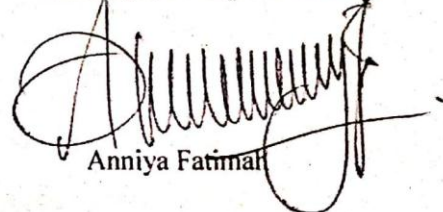
Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi program studi Akuntansi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan karya ilmiah ini tidak lepas dari banyaknya dukungan, bimbingan, serta bantuan dari pihak-pihak terkait, sehingga pada kesempatan ini dengan rasa tulus penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat;

1. Keluarga saya tercinta, untuk kedua orang tua saya, Ibu “Sri Arina” dan Bapak “Ibnu”, Almh Nenek saya serta kakak saya yang senantiasa memberikan doa serta dukungannya sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan lancar dan penuh semangat.
2. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Wahidahwati, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya dan selaku Dosen Pembimbing, yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan kesabarannya dalam memberikan bimbingan, arahan, serta saran yang diberikan dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik, lancar, dan tepat waktu.
4. Dr. Fidiana S.E., M.S.A. selaku Dosen Wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan pada setiap perwalian berlangsung.

5. Bapak dan Ibu dosen, serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan teladan yang berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung.
6. Bapak Anom Setija Legawa Selaku Direktur PT. Jagad Energy yang telah memberikan izin untuk saya untuk mengerjakan skripsi.
7. Seluruh Pimpinan, Staf dan pegawai PT Boma Bisma Indra. Khususnya Bu Amel dari Divisi Personalia yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktunya untuk menjadi responden dan menyebarkan kuesioner dalam penelitian ini.
8. Sahabat-sahabat saya tercinta yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan: Putri Maulidinah, Anita Firdaus, Widawati, Ocharina Silsiana Rachmah, Yessy Ratnasari, Yunita Nur Ainy, Dining Vivi Antika, Deby Nadiva. Terima kasih sudah membantu, mendoakan, menemani baik suka maupun duka dan memberikan motivasi sampai saat ini.
9. Semua teman-teman seperjuangan selama menempuh perkuliahan di Sax-3. Terimakasih atas semangat dan kekompakannya yang luar biasa, yang selama ini telah membantu dalam masa-masa perkuliahan.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan banyak bantuan dan dukungan selama proses penulisan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kerendahan hati pembaca untuk memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, wawasan, dan pengetahuan bagi para pembaca.

Surabaya, 07 September 2019



Anniya Fatimah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT.....	xvi
 BAB 1: PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Kontribusi Praktis.....	10
1.4.2 Kontribusi Teoritis	10
1.5 Ruang Lingkup	11
 BAB 2: TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESIS.....	12
2.1 Tinjauan Teoritis	12
2.1.1 Teori Kontijensi.....	12
2.1.2 Teori Motivasi.....	13
2.1.3 Kinerja Manajerial.....	15
2.1.4 Anggaran	18
2.1.5 Partisipasi Penyusunan Anggaran	23
2.1.6 <i>Job Relevant Information</i>	26
2.1.7 Persepsi Inovasi.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Rerangka Pemikiran	34
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	34
2.4.1 Hubungan Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja	
Manajerial.....	34
2.4.2 Hubungan Partisipasi Anggaran terhadap <i>Job Relevant</i>	
<i>Information</i>	35
2.4.3 Hubungan Partisipasi Anggaran terhadap Persepsi	
Inovasi	36

2.4.4	Hubungan <i>Job Relevant Information</i> terhadap Kinerja Manajerial	37
2.4.5	Hubungan Persepsi Inovasi terhadap Kinerja Manajerial.....	38
2.4.6	Hubungan Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui <i>Job Relevant Information</i>	39
2.4.7	Hubungan Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui Persepsi Inovasi.....	40
BAB 3:	METODE PENELITIAN	41
3.1	Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi.....	41
3.2	Teknik Pengambilan Sampel.....	42
3.3	Tenik Pengumpulan Data	44
3.4	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	45
3.4.1	Variabel Eksogen	46
3.4.2	Variabel Endogen	46
3.5	Teknik Analisis Data	51
3.5.1	Uji Validitas	51
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	52
3.5.3	Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	53
BAB 4:	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4.1	Hasil Penelitian.....	62
4.1.1	Gambaran Umum PT. Boma Bisma Indra	62
4.1.2	Demografi Responden.....	66
4.1.3	Analisis Deskriptif	69
4.1.4	Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	78
4.2	Pembahasan	87
4.2.1	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	87
4.2.2	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap <i>Job Relevant Information</i>	88
4.2.3	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Persepsi Inovasi	88
4.2.4	Pengaruh <i>Job Relevant Information</i> terhadap Kinerja Manajerial	89
4.2.5	Pengaruh Persepsi Inovasi terhadap Kinerja Manajerial	90
4.2.6	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui <i>Job Relevant Information</i>	90
4.2.7	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui Persepsi Inovasi.....	92

BAB 5: PENUTUP	94
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Keterbatasan	96
5.3 Saran	97

JADWAL PENELITIAN	98
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	103



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Populasi dan Sampel Penelitian	43
2. Panduan Menentukan Ukuran Sampel Model SEM-PLS	44
3. Skala Pengukuran	45
4. Operasional Variabel	48
5. Kriteria Penilaian PLS	59
6. Demografi Jenis Kelamin Responden	67
7. Demografi Usia Responden	67
8. Demografi Pendidikan Terakhir Responden	68
9. Demografi Lama Bekerja	69
10. Analisis Statistik Deskriptif	70
11. Nilai <i>Loading Loading</i>	76
12. Nilai <i>Average Variance Extracted</i>	77
13. Nilai Akar Kuadrat AVE	78
14. Nilai <i>Cross Loading</i>	79
15. Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	81
16. Nilai <i>R-square</i>	81
17. Nilai <i>Effect Size</i>	82
18. Nilai <i>Relevansi Prediksi</i>	83
19. Nilai Koefisien Jalur	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Pemikiran	34
2. Prosedur Analisis Indikator Reflektif	58
3. Struktur Organisasi PT. Boma Bisma Indra	66
4. Konstruk Reflektif	72
5. Pembentukan Model Null	74
6. Model Penelitian	74
7. Model <i>Direct Effect</i>	86
8. Model <i>Indirect Effect</i>	86



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	103
2. Data Kuesioner	108
3. Data Responden Penelitian	110
4. Hasil Deskriptif Statistik.....	112
5. <i>Output</i> WarpPLS 3.0	113

